Приложение 1

к приказу Министерства

труда и социальной защиты

Республики Беларусь

11.01.2019 N 3

(в редакции приказа

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

16.07.2019 N 54)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование контролирующего (надзорного) органа,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

его ведомственная принадлежность (при наличии))

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N \_\_\_\_

в сфере надзора за соблюдением законодательства

о занятости населения, пенсионном обеспечении

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЗАПОЛНЕН: | | | | | | | в ходе проверки | | | | | | |  |
|  | | | | | | | при планировании проверки | | | | | | |  |
|  | | | | | | |  | | | | | | |  |
| ВИД ПРОВЕРКИ: | | | | | | выборочная | | |  | внеплановая | | |  |
| Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | |
| Дата начала заполнения | | | | | Дата завершения заполнения | | | | | Дата направления | | | | |
|  |  | число | | |  |  | число | | |  |  | число | | |
|  |  | месяц | | |  |  | месяц | | |  |  | месяц | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  | год |  |  |  |  | год |  |  |  |  | год |

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется проверяемого субъекта)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя

(представителей) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту | Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования | Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным | | | | | | Примечание |
| проверяемого субъекта | | | проверяющего | | |
| да | нет | не требуется | да | нет | не требуется |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Письменная информация о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством, предоставлена своевременно (не позднее чем за три месяца) в органы по труду, занятости и социальной защите и профессиональный союз | [абзац третий части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB0BF2C5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1 <1>) |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно об этом уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников | [абзац четвертый части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB0BF2F5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Граждане, направленные органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, установленной в соответствии со [статьей 11](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB4BE295722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь", приняты на работу | [абзац пятый части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB7B52A5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Приняты на работу выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения) или направления (последующего направления) на работу | [абзац шестой части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB0BF2E5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Созданы рабочие места (в том числе специализированные для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, указанных в [статье 11](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB4BE295722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" | [абзац седьмой части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB5BE295722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. Минимальное количество созданных рабочих мест (в том числе специализированных для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, указанных в [статье 11](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB4BE295722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь", соответствует минимальному количеству таких рабочих мест, установленному местным исполнительным и распорядительным органом или специальными государственными программами | [абзац седьмой части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB5BE295722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. Нанимателем созданы рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя | [абзац восьмой части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB5BE285722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. Нанимателем уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) с указанием условий труда и размера его оплаты | [абзац девятый части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB0BF215722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. Органы по труду, занятости и социальной защите уведомлены о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования | [абзац девятый части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB0BF215722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. Органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, информируются в день заполнения | [абзац десятый части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB0BF205722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. Предоставляются оплачиваемые общественные работы безработным и гражданам, ищущим работу, в соответствии с перечнями общественных работ, утвержденными местным исполнительным и распорядительным органом | [абзац одиннадцатый части первой статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB5BE2A5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. Отказ нанимателя в приеме на работу обязанных лиц, направленных по судебному постановлению органами по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства, не допускается | [часть четвертая статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB7B5215722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |
| 13. Ликвидация рабочих мест, созданных по заданию местного исполнительного и распорядительного органа для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, осуществляется по согласованию с указанным органом | [часть пятая статьи 21](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABFB5BE2E5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) (1) |  |  |  |  |  |  |  |

<1> Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя

проверки))

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого

субъекта)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. [Закон](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709FF7E76588AFEA66DFFC74F8161B71C24C91D2A4AB8AAB72D4274B2F2C2n7N) Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-З "О занятости населения Республики Беларусь".

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

даты начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с [частью третьей пункта 17](consultantplus://offline/ref=9CC26EED684FAEC181074A965A15266D4B894BD8B709F27C705C8DFEA66DFFC74F8161B71C36C945264ABBB4B42A5722E3B47224D626C5CE6EEE45B664C2n0N) Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. N 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть предоставлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3 - 5 напротив каждого требования указывается знак "+":

позиция "Да" (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция "Нет" (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция "Не требуется" (графа 5) если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция "Примечание" (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6 - 8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).