

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке и условиях компенсации органами по труду, занятости и социальной защите нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на обучение

(утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2024 № 119)

<https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=W22542965> (ссылка)

Комитет по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома может полностью или частично компенсировать затраты:

НАНИМАТЕЛЯМ на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников:

✓ уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности представительства иностранной организации, филиала иностранного юридического лица), прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) (*далее – высвобожденный работник*);

✓ впервые нашедших работу;

✓ имевших до приема на работу перерыв в работе более 12 месяцев (*далее – длительно неработавший работник*);

✓ которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет (*далее – работник предпенсионного возраста*);

✓ родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (*далее – обязанное лицо*).

УЧРЕЖДЕНИЯМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ (УИС) и ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫМ ПРОФИЛАКТОРИЯМ (ЛТП) на профессиональную подготовку или переподготовку лиц, привлекаемых к труду администрацией этих организаций, в период их пребывания в учреждениях УИС и ЛТП.

ВАЖНО!

Компенсация затрат нанимателей на обучение работников, учреждений УИС и ЛТП на обучение лиц, привлекаемых к труду, производится органом по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, учреждения УИС и ЛТП.



КОМПЕНСАЦИИ ПОДЛЕЖАТ ЗАТРТЫ НА:

- ✓ оплату труда педагогических работников, мастеров производственного обучения, инструкторов производственного обучения рабочих массовых профессий и иных работников, осуществляющих образовательный процесс при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых;
- ✓ выплату вознаграждения за участие в работе квалификационных комиссий;
- ✓ стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;
- ✓ уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП не позднее одного месяца после завершения обучения работником, лицом, привлекаемым к труду, обращается в комитет по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома с письменным заявлением, в котором указываются:

Заявление

- ✓ сведения о работнике (лице, привлекаемом к труду):
 - фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), место жительства (место пребывания), дата рождения работника или лица, привлекаемого к труду;
 - категория работника, указанная согласно Инструкции, или лицо, привлекаемое к труду;
 - должность служащего (профессия рабочего) по последнему месту работы, полученная до приема на работу специальность, присвоенная квалификация;
 - дата приема на работу, должность служащего (профессия рабочего), квалификация, по которой работник принят на работу, лицо, привлекаемое к труду, привлечено к труду;

– полученная после профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации профессия рабочего, специальность, присвоенная квалификация, соответствующая категория на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной;

– период и срок обучения в месяцах;

– сумма затрат на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;

✓ сведения о нанимателе (учреждении УИС и ЛТП):

– наименование, место нахождения, учетный номер плательщика, банковские реквизиты.

К заявлению на получение компенсации прилагаются:



✓ сметы затрат на обучение работника или лица, привлекаемого к труду;

✓ копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования, организации средств согласно смете затрат (если таковые имели место);

✓ копии документа об образовании, приложений к нему, документа об обучении, подтверждающие освоение содержания соответствующих образовательных программ работником или лицом, привлекаемым к труду, в период их работы у нанимателя, в учреждении УИС и ЛТП, а также на:

✓ высвобожденного работника, длительно неработавшего работника, работника предпенсионного возраста – выписка (копия) из трудовой книжки;

✓ работника, впервые нашедшего работу – выписка (копия) из трудовой книжки, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, выписка (копия) из справок о самостоятельном трудоустройстве;

✓ обязанное лицо – копия документа, подтверждающего обязанность родителей (единственного родителя) возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

✓ лицо, привлекаемое к труду – копия приказа по учреждению УИС и ЛТП о привлечении к труду данной категории лиц, копия приказа о зачислении на профессиональную подготовку или переподготовку,

выписка из личного дела лица, привлекаемого к труду (выписка из приговора, постановления суда).