

УТВЕРЖДЕНО  
Решение Мингорисполкома  
06.02.2025 № 485

## ПЛАН

деятельности на 2025 год по выполнению целевых показателей Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы в г.Минске

Наименование мероприятия	Заказчик, распорядитель бюджетных средств	Источник финансирования	Планируемый объем финансирования, рублей	Исполнители мероприятий
--------------------------	---	-------------------------	--	-------------------------

Сводный целевой показатель:

уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте – не более 3,4 процентов.

Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий

Целевой показатель:

удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием – 75 процентов.

1. Содействие органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве граждан на имеющиеся вакансии	комитет по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома (далее – комитет по труду, занятости и социальной защите)	–	–	комитет по труду, занятости и социальной защите
---	---	---	---	---

<p>2. Организация оплачиваемых временных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы, количество – 2500 человек</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>субвенции, передаваемые в консолидированный бюджет г. Минска из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – субвенции из средств фонда)</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>
<p>3. Содействие безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий, количество – 150 человек</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>субвенции из средств фонда</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>

<p>4. Осуществление информационной работы, направленной на решение вопросов занятости населения, включая проведение «ярмарок вакансий», в том числе электронных, «дней предприятий», изготовление информационных буклетов, памяток, рекомендаций и других информационных материалов, размещение рекламы в средствах массовой информации, изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на содействие занятости населения</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>субвенции из средств фонда</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите, главное управление идеологической работы и по делам молодежи Мингорисполкома</p>
<p>5. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи), количество – 2300 человек</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>субвенции из средств фонда</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>

6. Осуществление мониторинга организаций по вопросам:	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите
проведения кадровой диагностики в целях выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности персонала;				
использования рабочего времени и движения кадров;				
соблюдения нанимателями законодательства о занятости населения				

<p>7. Обеспечение взаимодействия органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями и профсоюзами в части:</p> <p>разработки «дорожных карт» реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;</p> <p>информирования и консультирования нанимателей и работников (соискателей) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения;</p> <p>создания при необходимости в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, организации работы «горячей» телефонной линии</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>–</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите, Минское городское объединение организаций профсоюзов (далее – МГООП)*</p>
---	--	----------	----------	---

Итого по задаче 1	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	1 314 890,0	комитет по труду, занятости и социальной защите
-------------------	---	----------------------------	-------------	---

#### Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

##### Целевые показатели:

удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости – 61 процент;  
уровень безработицы среди населения в возрасте 16 – 30 лет – 5,0 процентов.

8. Установление брони для граждан, предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иных граждан, количество – не менее 2470 человек	комитет по труду, занятости и социальной защите	–	–	комитет по труду, занятости и социальной защите
9. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, количество – 85 человек	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	–	комитет по труду, занятости и социальной защите
10. Оказание целевой поддержки в части занятости отдельным группам населения, в том числе:				
организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, количество – 125 человек;	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	–	комитет по труду, занятости и социальной защите

финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателям затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, количество – 2 человека;	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	–	комитет по труду, занятости и социальной защите
организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в том числе несовершеннолетних граждан, с которыми проводится индивидуальная профилактическая работа, в свободное от учебы время, количество – 7500 человек;	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	–	комитет по труду, занятости и социальной защите, комитет по образованию Мингорисполкома (далее – комитет по образованию), главное управление внутренних дел Мингорисполкома (далее – ГУВД Мингорисполкома), администрации районов г. Минска
содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, количество – 15 человек;	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	–	комитет по труду, занятости и социальной защите

<p>обеспечение приоритетного направления на обучение лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по специальностям и профессиям, востребованным на рынке труда, с гарантированным трудоустройством</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>
<p>11. Проведение организационно-технических мероприятий в целях оказания целевой поддержки занятости отдельным группам населения:</p>				
<p>организация индивидуального сопровождения безработных инвалидов (с их согласия) к нанимателям для решения вопроса о трудоустройстве;</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>
<p>содействие в формировании и реализации «карьерной траектории» для молодых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости;</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>



оказание содействия в трудоустройстве лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ, в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации;	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите
проведение профессиональной ориентации для лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста с целью оказания содействия в трудоустройстве по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям с учетом имеющегося у них трудового потенциала, а также их желаний и возможностей;	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите

<p>организация и проведение для граждан тренингов, семинаров по обучению методам самостоятельного поиска работы, составления резюме, подготовке к собеседованию с потенциальным нанимателем, в том числе для отдельных целевых групп – лиц с инвалидностью, молодежи, женщин, не работавших в связи с уходом за ребенком, других категорий граждан, длительное время не работавших</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>–</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>
<p>12. Проведение мониторинга оказания содействия в трудоустройстве гражданам: освобожденным из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, прекратившим нахождение в лечебно-трудовых профилакториях; безработным инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; безработным из числа лиц, страдающих алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>–</p>	<p>–</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>

Итого по задаче 2	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	5 382 500,0	комитет по труду, занятости и социальной защите
-------------------	---	----------------------------	-------------	---

### Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

#### Целевые показатели:

доля работников, прошедших профессиональное обучение, в общей численности работников – 18 процентов;  
удельный вес граждан, направленных на обучение «под заказ» нанимателя – 80 процентов.

13. Организация обучения граждан, обратившихся в органы государственной занятости, в том числе компенсация учреждениям исполнительной и лечебно-трудовым профилакториям затрат на профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду – не менее 5,6 процентов численности нуждающихся в содействии безработных граждан	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	–	комитет по труду, занятости и социальной защите
---	---	----------------------------	---	---

14. Обеспечение приоритетного направления на обучение безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также граждан, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	—	комитет по труду, занятости и социальной защите
15. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства	комитет по труду, занятости и социальной защите	субвенции из средств фонда	—	комитет по труду, занятости и социальной защите
16. Мониторинг профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите

<p>17. Организация и проведение профориентационной работы: с гражданами, обратившимися за содействием в трудоустройстве; с выпускниками учреждений общего среднего образования в целях информирования о наиболее востребованных профессиях на рынке труда; путем размещения соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>
<p>18. Разработка «дорожных карт» сотрудничества с крупными организациями в целях обеспечения предприятий необходимыми кадрами</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>

<p>19. Регулирование процессов внешней трудовой миграции в целях обеспечения необходимого баланса между использованием национальных трудовых ресурсов и привлечением иностранной рабочей силы путем:</p> <p>мониторинга миграционных процессов;</p> <p>выдачи заключения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>–</p>	<p>–</p>	<p>ГУВД Мингорисполкома, комитет по труду, занятости и социальной защите</p>
<p>Итого по задаче 3</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>субвенции из средств фонда</p>	<p>260 110,0</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>

#### Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

##### Целевые показатели:

количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в подчиненных организациях и в организациях без ведомственной подчиненности – не более 63,5 тыс. человек;

внедрение систем управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства в организациях, за исключением организаций с численностью работников до 15 человек включительно и организаций, созданных в отчетном году – 100 процентов.

<p>20. Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (повышенный уровень шума, вибрации, повышенные концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другое), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>собственные средства</p>	<p>–</p>	<p>администрации районов г. Минска, комитет по труду, занятости и социальной защите, комитет по здравоохранению Мингорисполкома (далее – комитет по здравоохранению), комитет по образованию, главное управление спорта и туризма Мингорисполкома, организации, имущество которых находится в собственности г. Минска, организации, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности*, организации без ведомственной подчиненности*, в которых имеются рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, государственное учреждение «Минский городской центр гигиены и эпидемиологии» (далее – Минский городской ЦГиЭ)*</p>
--	--	-----------------------------	----------	--

21. Проведение года безопасного труда в сельском хозяйстве	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите, администрации районов г. Минска, ГО «Столичная торговля и услуги», УП «МИНСКИЙ ПАРНИКОВО-ТЕПЛИЧНЫЙ КОМБИНАТ», организации г. Минска, имеющие в составе сельскохозяйственные предприятия (филиалы) или обособленные структурные сельскохозяйственные подразделения*
22. Осуществление мониторинга условий труда в организациях посредством автоматизированной информационной системы «Мониторинг условий труда на производстве» на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите
23. Проведение анализа функционирования систем управления охраной труда на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите, администрации районов г. Минска



24. Повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	организации, имущество которых находится в собственности г. Минска, организации без ведомственной подчиненности*, комитет по труду, занятости и социальной защите, администрации районов г. Минска, комитет по здравоохранению, комитет по образованию
25. Проведение смотров-конкурсов: на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Минска; детского рисунка «Безопасный труд моих родителей»	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите, администрации районов г. Минска, МГООП*  комитет по образованию, администрации районов г. Минска
26. Проведение мероприятия «Неделя нулевого травматизма» в организациях, имущество которых находится в собственности г. Минска, организациях без ведомственной подчиненности	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите, администрации районов г. Минска, комитет по здравоохранению, комитет по образованию, главное управление спорта и туризма Мингорисполкома, управление культуры Мингорисполкома, организации, имущество которых находится в собственности г. Минска, организации без ведомственной подчиненности*

27. Проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	комитет по труду, занятости и социальной защите	—	—	комитет по труду, занятости и социальной защите, администрации районов г. Минска, комитет по здравоохранению, комитет по образованию, организации, имущество которых находится в собственности г. Минска, организации без ведомственной подчиненности*
---	---	---	---	--

<p>28. Информационно-пропагандистская работа в целях продвижения культуры безопасного труда:</p> <p>издание (приобретение) методических, справочных пособий, кино- и видеофильмов, плакатов по охране труда. Обеспечение применения современных информационных технологий для информирования организаций по вопросам охраны труда;</p> <p>информирование о характерных нарушениях, допускаемых работодателями при организации и проведении конкретных видов работ с повышенной опасностью, а также о мерах, которые необходимо принять для их устранения;</p> <p>освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации, в том числе: размещение материалов о типичных нарушениях требований безопасности; проведение круглых столов, онлайн-конференций, семинаров по вопросам охраны труда</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>собственные средства</p>	<p>–</p>	<p>организации, имущество которых находится в собственности г. Минска, организации без ведомственной подчиненности*, комитет по труду, занятости и социальной защите, комитет по здравоохранению, комитет по образованию, главное управление спорта и туризма Мингорисполкома, главное управление идеологической работы и по делам молодежи Мингорисполкома, управление культуры Мингорисполкома, администрации районов г. Минска, ГПО «Минскстрой», ГО «Минское городское жилищное хозяйство», Минский городской ЦГиЭ*, МГООП*, Минское городское управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь*</p>
<p>Всего по программе</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>	<p>субвенции из средств фонда</p>	<p>6 957 500,0</p>	<p>комитет по труду, занятости и социальной защите</p>

---

\* С их согласия.