

Устранить нарушения и повысить культуру производства на объектах



ОХРАНА ТРУДА

С 14 мая по 13 июня в столице проходит месячник безопасного труда. Одну из столичных стройплощадок 16 мая посетила рабочая мобильная группа по вопросам охраны труда при Мингорисполкоме. В рейд вместе со специалистами отправились и корреспонденты «РСГ».

того, использованное тут средство подмащивания по ширине не соответствует норме, — пояснила суть выявленных нарушений Надежда Валерьевна. — Не вижу тут иного решения: на сегодняшний день, Эдуард Вячеславович, вы отстраняете этих работников от выполнения работ — в связи с допущенными грубыми нарушениями требований охраны труда.

Проход к рабочим местам штукатуров, пришли к выводу члены мобильной группы, скорее всего, не соответствует проектному решению. К слову, пока члены мобильной группы шли тем же путем, не раз наткнулись на «протянутый» на полу как попало кабель (он под напряжением), в том числе — на скрутках. Кроме того, в то же самое время велись еще работы с использованием строительных люлек, на кровле. А при отсутствии защитных козырьков, предупредили специалисты, это чревато серьезными последствиями.

Инна ГАРМЕЛЬ, фото Вадима КУЛАКА

В состав мобильной группы вошли начальник Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Надежда КОЗЛОВСКАЯ, старший инспектор отдела охраны труда комитета по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома Маргарита МАНЬКО, главный специалист отдела охраны труда комитета по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома Светлана КРАВЧЕНКО. К ним присоединились представители администрации Московского района столицы, Минского городского центра гигиены и эпидемиологии, Минского межрайонного отделения по надзору за энергоустановками, Минского городского управления Госпромнадзора.

Для посещения был выбран объект «Реконструкция застройки территории в районе улиц Михалово, Алибегова». Здесь в разной степени готовности находятся сразу несколько строящихся жилых домов. Заказчик у них один: КУДП «Управление капитального строительства Запад», а вот подрядчики два: ОАО «Минский домостроительный комбинат» и ОАО «МАПИД».

Защитные козырьки отсутствуют, опасная зона не выделена

Первыми показывали свое хозяйство и давали пояснения ответственные лица Минского домостроительного комбината. В их зоне ответственности — несколько возводимых строений. В начале рейда участники мобильной группы поинтересовались состоянием бытовых помещений для рабочих. А затем, попытавшись пройти по откосу и обогнув строящийся жилой дом №3, сразу же отметили небезопасность такого продвижения даже для себя.



— Откровенно говоря, пока не видно, что вы усилили меры по охране труда к началу месячника. Почему, к примеру, нигде не оборудованы защитными козырьками входы в здания? А прямо над ними, тем временем, находятся либо работающие, либо просто высматривающие что-то или кого-то люди! — заметила, обращаясь к ответственным лицам Минского домостроительного комбината (МДК), Надежда Козловская. — Да, объект вводной, но зачем-то поторопились снять защитные козырьки? Хотя работы еще далеко не завершены. По нормам, такое снятие не должно проводиться до полного прекращения работ над входами. Кроме того, не выделена опасная зона строящегося объекта. Можем ли мы, вообще, тут находиться? Не уверена!

Специалисты также поинтересовались у инженера по охране труда ОАО «Минский домостроительный комбинат» Эдуарда ВАРАКСЫ, почему строительные леса с инструментом для покраски располагаются на очевидно неприемлемом расстоянии от стены дома. Осуществляется ли ежедневный контроль ответственными лицами, и как быстро устраняются подобные нарушения? Собеседник заверил, что всё фиксируется в специальном журнале, и «буквально вчера тех же лесов у стены не наблюдалось».

На рабочих местах — каски «не у дел»

Руководитель мобильной группы далее предложила посмотреть, а как всё организовано непосредственно на рабочих местах. Поднимаемся туда, где трудятся штукатуры. На одной из работниц, вместо полного комплекта спецодежды, — только брюки. А верх — блуза с коротким рукавом. Женщина пояснила, что в куртке... жарко. Специальные головные уборы, каски, у членов бригады имеются. Однако они, по мнению самих штукатуров, при работах внутри здания не обязательно надевать.

— Впервые слышу про такое! Кто вам сказал, что каски в данном случае не нужны? Почему приходится разъяснять людям столь очевидные истины? — Надежда Козловская вновь обращается к Эдуарду Вараксе. Тот заверяет, что каски есть у всех, но...

— А почему рабочее место, расположенное на расстоянии ближе чем два метра от перепада по высоте, не имеет ограждения? Кроме

тут иного решения: на сегодняшний день, Эдуард Вячеславович, вы отстраняете этих работников от выполнения работ — в связи с допущенными грубыми нарушениями требований охраны труда.

Проход к рабочим местам штукатуров, пришли к выводу члены мобильной группы, скорее всего, не соответствует проектному решению. К слову, пока члены мобильной группы шли тем же путем, не раз наткнулись на «протянутый» на полу как попало кабель (он под напряжением), в том числе — на скрутках. Кроме того, в то же самое время велись еще работы с использованием строительных люлек, на кровле. А при отсутствии защитных козырьков, предупредили специалисты, это чревато серьезными последствиями.



Где специальная обувь?

Пока отстраненные от работы штукатуры покидали свое небезопасное рабочее место, мобильная группа направилась в другое помещение. Там устанавливали окна. Со спецодеждой у рабочих, вроде бы, всё в порядке. Но от внимательного взгляда специалистов не укрылось то, что у двух «оконщиков» вместо специальной обуви — сандалии.

— Придется оставить на время свое рабочее место, чтобы переобуться, — сделала замечание Надежда Козловская, попутно напомнив, что мелочей на стройке нет.



Порой именно отсутствие такой, казалось бы, незначительной детали, как специальная обувь, может привести к серьезной травме на производстве. Жаль, что рабочие не думают об этом. Равно как и упускают из виду тот момент, что из-за игнорирования ими средств индивидуальной защиты получит штраф их же непосредственный руководитель.

Мобилизоваться и «освежить» знания

— Вот, непосредственно сейчас — работа замедлилась, наметилась перспектива штрафных санкций, хорошо, конечно, что никто не пострадал, — рассуждает, обращаясь к ответственным лицам МДК, Надежда Козловская. — А если люди получают травму? В целом, замечу, с точки зрения охраны труда и обеспечения безопасности данный строящийся объект (жилой дом) — у вас проблемный. Это очевидно. Оценка «незачет» трем ответственным лицам предприятия-подрядчика: инженеру по охране труда, главному инжене-



Валерий САВЧЕНКО, начальник социального отдела ОАО «МАПИД»:

— Месячник безопасного труда, который проходит сейчас в столице, — это возможность для нас еще раз тщательно промониторить соблюдение правил и норм техники безопасности. Провести в этот период необходимые мероприятия, подтянуть в целом работу в данном направлении. Тем самым предотвратить травматизм и не допустить ЧП на производстве.

Конечно, если не налажена постоянная, системная работа, то в авральном порядке, за один месяц, кардинальным образом ситуацию не улучшить. Поэтому стараемся каждый день вникать в общее состояние культуры производства. Ведь во многом от того, в каком состоянии находятся рабочие места, вовремя ли проводится уборка на объектах, следят ли сами рабочие за этими моментами — зависит общее течение строительного процесса. Порядок на стройке — залог безопасности людей и фундамент общего успеха.



ру и прорабу. Кстати, повторно вышли на этот ваш объект, и вновь столкнулись с проблемами.

Ответственные лица пообещали всё исправить, но штрафов им избежать не удалось. Как и оперативного визита в инспекцию труда с необходимыми документами, пояснениями. И, конечно, необходимо мобилизоваться и навести на объектах порядок.

По мнению Надежды Козловской, для устранения данных многочисленных нарушений не потребуются много средств. Главное — чтоб сработали компетентность, знания и заинтересованная позиция всех, включая топ-менеджмент МДК. Потребуется провести внеплановый инструктаж. Причем не просто формальный, а действенный, с учетом выявленных нарушений. Привлечь к дисциплинарной ответственности должностных лиц. Актуализировать то, что находится по факту на стройке и то, что имеется в проектной документации. И, конечно, учесть в дальнейшей работе выводы и замечания, которые сформулировали члены мобильной группы.

Положительный пример

Члены мобильной группы также осмотрели, как ведутся работы на монтаже и котловане возле другого дома, за который отвечает Минский домостроительный комбинат. А затем перешли уже в зону ответственности другого подрядчика, ОАО «МАПИД» — в жилой дом № 1 по генплану. Осмотрели и бытовки для мапидовских рабочих, которые, к слову, оснащены всем необходимым для комфортного отдыха и приема пищи. Некоторые из бытовок — в два яруса, с устойчивыми лесенками. В них приятно и удобно подниматься.

— Ни по ведению работ в жилом доме № 1, ни по бытовкам — замечаний нет, — резюмировала Надежда Козловская. — Были бы все объекты и помещения такого уровня, как нам демонстрируют мапидовцы. Они заслуженные лидеры в деле охраны труда в стройкомплексе. Хотя и у них случаются недоработки. Системность в решении этих вопросов очень важна, как и адекватный отклик на наши замечания. Постоянная кропотливая работа по повышению общей культуры производства — общее дело. Нынешний месячник, уверена, будет на пользу: простимулирует многих, в том числе крупных, авторитетных застройщиков, подрядчиков обратить еще больше внимания на организацию охраны труда. Где нужно — подтянуть дисциплину, повысить уровень компетентности ответственных лиц.

